

**Саратовская областная организация Профессионального
союза работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации**

Министерство сельского хозяйства Саратовской области

**Региональное объединение работодателей Саратовской области
«Агропромобъединение Саратовской области»**

**Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств,
сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных
товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение»**

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу Саратовской области
на 2019-2021 годы**

г. Саратов, 2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

ГЛАВА I. Общие положения	3
ГЛАВА II. Обязательства Сторон в области производственных и экономических отношений	6
ГЛАВА III. Развитие рынка труда и содействие занятости работников	13
ГЛАВА IV. Рабочее время и время отдыха	17
ГЛАВА V. Оплата и нормирование труда	20
ГЛАВА VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации	23
ГЛАВА VII. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность	26
ГЛАВА VIII. Молодежная политика	30
ГЛАВА IX. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения	32
ГЛАВА X. Гарантии прав выборных профсоюзных органов	35
ГЛАВА XI. Контроль за выполнением Соглашения	37

Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Саратовской области (далее - Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 – 2020 годы и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Саратовской области (далее- АПК).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров в организациях АПК.

Соглашение регулирует создание в АПК условий для производительного труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Соглашения являются:

работники организаций АПК, в лице их представителя – Саратовской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

работодатели, в лице их представителей - Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение», действующие от лица и в интересах работодателей АПК;

региональный орган исполнительной власти – министерство сельского хозяйства Саратовской области (далее –Стороны Соглашения).

1.2. Стороны Соглашения признают в качестве главного приоритета обеспечение роста эффективности работы АПК за счет повышения производительности труда, увеличения объемов выпускаемой продукции, повышения доходов предприятий и организаций, и, как следствие, рост доходов работников АПК.

Стороны Соглашения проводят политику, способствующую развитию трудового потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности.

1.3. Соглашение действует в отношении:

организаций - работодателей (далее - работодатели), находящихся в ведении министерства сельского хозяйства Саратовской области, а также работодателей – являющихся членами Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение»;

работодателей организаций АПК, которые не являются членами Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение», но уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

сторон социального партнерства, подписавших отраслевые Соглашения на региональном и территориальном уровне;

работодателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК, не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего Соглашения в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников АПК РФ мотивированный письменный отказ присоединиться к нему;

работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями;

вновь созданных работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

1.4. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Саратовской области и настоящим Соглашением.

1.5. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.6. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.8. Стороны Соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю над выполнением Соглашения, внесению в него изменений и

дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия) в составе согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

1.9. Стороны Соглашения признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК независимо от членства в первичной профсоюзной организации представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориальных соглашений – территориальные организации профсоюза работников АПК.

1.10. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения.

1.11. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.12. Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств по их обеспечению.

Территориальные соглашения, коллективные и трудовые договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.13. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует по 31 декабря 2021 года.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и пунктом 9.10. настоящего Соглашения.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.15. В период действия Соглашения стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.16. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.17. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в региональном органе исполнительной власти по труду.

1.18. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК администраций муниципальных районов, организаций-членов Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение», территориальных профсоюзных организаций и размещают текст Соглашения на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за устойчивое функционирование и развитие организаций и предприятий АПК, улучшение социально-экономической защищенности работников АПК Стороны Соглашения обязуются содействовать:

реализации государственного регулирования развития АПК, создание благоприятных экономических и организационно-правовых условий для эффективного развития всех отраслей сельского хозяйства, товарного рыбоводства, сельскохозяйственных предприятий и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности независимо от форм собственности;

формированию в АПК рыночных отношений, развитию предпринимательства, кооперации, агропромышленной интеграции, организации рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, его переработки, обеспечению защиты интересов сельских товаропроизводителей и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, в том числе при осуществлении внешнеэкономической деятельности;

развитию маркетинговой информационной системы, организации биржевой торговли сельскохозяйственной продукцией и материально-техническими ресурсами для АПК;

осуществлению государственного управления и экономического регулирования деятельности мелиоративного и водохозяйственного строительного комплекса;

развитию социальной сферы села на территории области;

реализации аграрной политики;

проведению единой научной и кадровой политики, содействие интеграции науки, образования и агропромышленного производства, организации подготовки специалистов в АПК;

содействию техническому и технологическому оснащению сельскохозяйственного производства и других отраслей АПК;

реализации на территории области в установленном порядке мероприятий государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

реализации региональной политики по поддержке садоводства и огородничества;

обеспечению устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК;

соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

повышению уровня охраны труда и экологической безопасности в организациях и предприятиях АПК;

обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации, развитию профессиональных квалификаций;

трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования в организации и предприятия АПК;

развитию отраслевых систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования;

повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

2.2. Главными направлениями деятельности Сторон Соглашения по выполнению настоящего Соглашения являются:

совершенствование экономических и социально- трудовых отношений в сфере АПК;

участие в реализации мероприятий государственных программ;

модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;

обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;

участие в формировании торговой политики региона в условиях импортозамещения, отвечающей интересам отечественных товаропроизводителей;

обеспечение эффективного использования средств федерального и областного бюджетов при оказании государственной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям;

повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;

совершенствование механизма регулирования рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на зерно и продукты его переработки, разработку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также увеличение доли местных сельхозтоваропроизводителей в розничной торговле продовольственными товарами;

научное обеспечение реализации мероприятий по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

поддержка производства, имеющего существенное значение для социально-экономического устойчивого развития сельских территорий Саратовской области;

развитие системы сельскохозяйственной кредитной кооперации;

сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства области;

развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

применение новых технологий в растениеводстве, животноводстве и пищевой промышленности в целях сохранения природного потенциала и повышения безопасности пищевых продуктов, экологизации и биологизации агропромышленного производства;

создание системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК в соответствии с международными стандартами;

поддержка и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации как важного фактора роста доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей и обеспечения их доступа на агропродовольственный рынок, а также с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;

повышение уровня рентабельности в сельском хозяйстве для устойчивого развития;

развитие и модернизация материально-технической базы сельскохозяйственных потребительских кооперативов;

обновление технической базы агропромышленного производства на базе развития российского сельскохозяйственного машиностроения;

обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

создание высокопроизводительных рабочих мест в АПК;

повышение уровня оплаты труда работников, снижение уровня бедности жителей сельской местности;

повышение уровня социальной защиты работников в АПК;

обеспечение занятости сельского населения с учетом территориального планирования размещения производительных сил;

расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности;

развитие сельского и экологического туризма;

этнокультурное развитие, а также, сохранение и пополнение культурного наследия сельских поселений;

поддержание традиционных подотраслей сельского хозяйства и формирование условий для развития новых подотраслей сельской экономики в регионе;

создание условий для наращивания производства и импортозамещения мяса крупного рогатого скота и молочных продуктов;

создание и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников сельского хозяйства, эффективного функционирования отраслевых союзов и ассоциаций;

регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях АПК области;

предотвращение утечки квалифицированных кадров из сельской местности; формирование эффективной системы подготовки и повышения квалификации кадров, способных реализовывать задачи инновационной модели развития АПК;

совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства.

2.3. Стороны Соглашения участвуют:

в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, государственной программы Саратовской области «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Саратовской области», регионального проекта «Создание системы поддержки фермеров и сельскохозяйственной потребительской кооперации».

в разработке и совершенствовании законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников и работодателей.

2.4. Министерство сельского хозяйства Саратовской области:

участвует в установленном порядке в разработке нормативно-правовой базы по основным направлениям аграрной политики и мерах по ее осуществлению;

осуществляет организационно-методическое руководство в пределах компетенции и координацию работы по развитию национально-приоритетных сфер АПК;

осуществляет организационно-методическое руководство и координацию работ по включению в государственные программы объектов, предполагаемых к финансированию за счет средств областного бюджета, обеспечивает реализацию этих программ и эффективное использование бюджетных средств;

разрабатывает предложения по продовольственной, бюджетной, налоговой, кредитной, ценовой, инвестиционной, страховой, таможенной и социальной политике в агропромышленном производстве области;

осуществляет мониторинг информации о ценах на сельскохозяйственную продукцию и продовольствие;

организует научное, информационное и консультационное обеспечение развития АПК, пропаганду и внедрение передовых научно-технических достижений;

содействует развитию сельскохозяйственной производственной и потребительской кооперации, созданию ассоциаций и других интегрированных формирований в АПК;

осуществляет координацию деятельности подведомственных государственных учреждений области;

участвует в разработке мероприятий по усилению мотивации производительного труда;

осуществляет в пределах своей компетенции содействие развитию конкуренции в АПК;

разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждает его по согласованию с Саратовской областной организацией Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

оказывает содействие районным управлениям АПК в разработке и заключении договоров и отраслевых соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

информирует Стороны Соглашения о действующих и (или) готовящихся к принятию программ в сфере АПК, затрагивающих социально-трудовые права работников;

организует с участием Сторон Соглашения в установленном порядке проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и других мероприятий.

2.5. Региональное объединение работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение»:

координируют действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения

политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации в организациях независимо от форм собственности и численности работающих в них;

участвуют в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам АПК и социального развития села;

представляют законные интересы и защищают права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;

способствуют созданию для сельхозтоваропроизводителей и работодателей равных с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики региона условий получения доходов, устранения причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве;

способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения объемов производства и реализации сельхозпродукции;

принимают меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций;

участвуют в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также создании их союзов и ассоциаций;

оказывают помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;

организуют обучение представителей малого предпринимательства в сфере АПК современным методам ведения хозяйства, использования финансовых инструментов, передовым сельскохозяйственным технологиям в рамках сотрудничества с российскими и зарубежными организациями, правовой, информационной, консультативной и другой помощи;

оказывают помощь отраслевым, территориальным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;

организуют проведение семинаров по использованию современных методов ведения хозяйства, участия в организации выставок и ярмарок, оказании информационной, консультативной и другой помощи;

участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

2.6. Саратовская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации:

координирует действия первичных и районных профсоюзных организаций:

добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников АПК;

участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль их выполнения;

принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников-членов первичных профсоюзных организаций, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участвует в пределах компетенции в осуществлении контроля соблюдения законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

защищает права и интересы членов первичных профсоюзных организаций по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

осуществляет правовую защиту трудящихся в вопросах приема, перевода и увольнения, изменения условий трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, трудовой дисциплины, материальной ответственности, трудовых гарантий и компенсаций;

оказывает бесплатную юридическую помощь членам первичных профсоюзных организаций по вопросам занятости и социальных гарантий безработным;

участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального страхования, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем и другие вопросы;

участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий работников АПК и их детей;

организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;

принимает на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

2.7. Стороны Соглашения:

принимают участие в разработке законопроектов, нормативных правовых актов, касающихся развития АПК и социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

создают условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

доводят настоящее Соглашение до органов местного самоуправления, членов Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области», Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение», первичных профсоюзных организаций АПК для руководства, реализации и контроля;

оказывают методическую помощь в заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

ГЛАВА III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Стороны Соглашения считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной продуктивной и свободно избранной занятости, сокращение масштабов неформальной и нелегальной занятости одним из основных приоритетов агропромышленной политики в области трудовых отношений.

3.2. С этой целью Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

создание новых современных эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества действующих и ликвидацию непроизводительных рабочих мест;

совершенствование системы информации о рынке труда;

повышение качества рабочей силы в организациях и развитие её профессиональной и территориальной мобильности;

совершенствование правового регулирования рынка труда и занятости;

расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

снижение занятости наёмных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулирование легальных трудовых отношений;

предотвращение массовых увольнений, необоснованных ликвидаций и реперофилерования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;

социально-экономическую защиту увольняемых в связи с сокращением штата работников и реструктуризацией производства и лиц предпенсионного возраста;

смягчение последствий спада производства, реструктуризации организаций;

совершенствование системы государственных гарантий от безработицы.

3.3. В целях дальнейшего развития рынка труда в АПК министерство сельского хозяйства Саратовской области совместно с Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение»:

участвуют в реализации региональной политики в области содействия занятости населения и развития кадрового потенциала;

разрабатывают мероприятия по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдения льгот и гарантий;

разрабатывают предложения по повышению производительности труда;

разрабатывают и осуществляют мероприятия по привлечению молодых специалистов и обеспечению их занятости в АПК, адаптации молодых работников на производстве;

принимают участие в мониторинге ситуации на рынке труда, разработке и реализации активных мер по содействию занятости населения области.

3.4. Региональное объединение работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области»:

инициирует в рамках развития национальной системы квалификаций разработку проектов профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) с учетом мнения Профсоюза работников АПК РФ;

формирует профессиональные и отраслевые советы развития квалификаций с участием всех сторон социального партнерства.

3.5. Работодатели в установленном порядке:

соблюдают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, условия Коллективного договора, соглашения и трудовые договоры;

ведут коллективные переговоры согласно статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации;

заключают коллективные договоры в порядке, установленном статьями 40-44 Трудового кодекса Российской Федерации;

принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информирует первичную профсоюзную организацию о создании и сокращении рабочих мест;

обеспечивают предоставление отчетности «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

обеспечивают соблюдение установленного законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию; в семье которых один из супругов имеет статус безработного; одиноких родителей (иных законных представителей ребенка);

обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных организаций, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий от их сокращения;

информируют выборные органы первичных профсоюзных организаций о сокращении рабочих мест;

в связи с внедрением профстандартов приводят квалификации работников в соответствии с требованиями профстандартов;

проводят обучение и переобучение работников за счет средств работодателя с целью приведения квалификации работника в соответствие с профстандартами;

организуют внутрипроизводственное обучение работников организаций, а также опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению;

оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

при наличии финансовых средств, предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх выплат, установленных законодательством Российской Федерации и действующих в регионе;

заключают с органами страхования договоры коллективного страхования работников на случай утраты работы;

включают в коллективные договоры обязательства по сохранению и созданию новых рабочих мест, по развитию персонала (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала, опережающее обучение высвобождаемых работников, обеспечение условий для привлечения и работы молодых специалистов), дополнительным гарантиям высвобождаемым работникам (расширение перечня работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе, предоставление оплачиваемого времени для поиска работы);

принимают участие в договорных отношениях с учреждениями профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики для студентов и учащихся, развивают институт наставничества;

вводят режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в Коллективном договоре с учетом действующего законодательства. При введении режима неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

при необходимости производят разделение рабочего дня на части;

при принятии решения о массовом увольнении работников работодатели в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводят мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым увольнением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации за 90 дней;

при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока

работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения;

на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест для временного трудоустройства граждан, в том числе оплачиваемых общественных работ, стажировки безработных граждан, граждан ищущих работу, находящихся под угрозой массового высвобождения;

своевременно информируют органы государственной службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей) с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда.

3.6. Работодатели с участием выборных органов первичных профсоюзных организации:

разрабатывают программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению.

обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают наем новых работников на вакантные места;

организует переобучение высвобождаемых работников новым профессиям;

с учетом финансово-экономического состояния организаций разрабатывают программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению.

При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством.

ГЛАВА IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

Режим рабочего времени в организациях устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем, а при наличии первичной профсоюзной организации - с учетом мнения её выборного органа и являются приложением к Коллективному договору.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й и 4-й степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени в неделю и за день (смену), может быть увеличена с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

4.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причине сезонного и (или) технологического характера работ для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, по причине сезонного характера – не более чем до шести месяцев, по причине технологического характера – не более чем до одного года.

4.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, а при наличии первичной профсоюзной организации - с учетом мнения её выборного органа.

4.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации). График сменности составляется с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Перерыв между сменами не может быть менее 8 часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Графики сменности должны отражать требование статьи 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.7. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течении определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

4.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором.

4.9. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.10. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения коллегиального выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Работодатель должен известить под роспись работника о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не может быть менее трех дней;

4.12. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в Коллективных договорах и правилах внутреннего трудового распорядка.

4.13. Работодатели обязаны произвести работникам оплату отпуска, не позднее, чем за три дня до его начала.

ГЛАВА V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения, считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях – систематическое повышение реальных доходов работников организации за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельскохозяйственных организациях, не относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства, до 90 % от уровня средней заработной платы по Саратовской области.

5.2. Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, должностных окладов (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, организации определяют самостоятельно, и фиксируют их в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Размер тарифных ставок (окладов), а также базовых окладов, тарифных ставок заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, на которые начисляются все надбавки и доплаты.

5.3. В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе;

наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих

профессиональных стандартов, по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификации;

доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы;

оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;

работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в регионе, не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников;

порядок индексации устанавливается коллективным договором, соглашением и иным локальным нормативным актом организации в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации);

работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов.

5.4 Система оплаты труда работников в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, регулируется Законом Саратовской области от 31 октября 2008 года № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и Положениями по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, утверждаемых Правительством области, а также иными нормативными правовыми актами.

5.5. Работодатели:

обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности;

производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Локальные нормативные акты организации или Коллективный договор изменить данную норму закона, которая имеет императивный характер, не могут. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой всем работникам организации.

стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10, за исключением организаций, попадающих под действие постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

При сменном режиме работы:

устанавливают в соответствии с законодательством и коллективным договором доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере не менее 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

могут оплачивать в повышенном размере работу в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов);

конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в вечернее и ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

осуществляют мероприятия по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников;

несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации;

предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными актами;

для обеспечения полной и своевременной выплаты причитающейся работникам заработной платы в организациях (за исключением финансируемых из бюджета) создает целевой резервный фонд заработной платы в размерах и порядке, предусматриваемых коллективным договором.

5.6. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения коллегиальных выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее чем за два месяца.

5.7. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются трудовыми договорами с ними. Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

5.8. При определении фонда оплаты труда в сельскохозяйственных организациях рекомендуется использовать методические рекомендации «Расчет уровня оплаты труда для животноводства и растениеводства, основанных на средних удельных затратах в каждой из отраслей, соотношения фонда оплаты труда и объема реализации продукции», разработанные ФГБЦУ ВО «Саратовский государственный аграрный университет им.Н.И.Вавилова» и «Расчет арендной платы по договорам аренды земельных участков из земель сельхозназначения, находящихся в общедолевой собственности», разработанные ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса».

5.9. Профсоюзные организации:

в целях защиты прав и интересов работников АПК осуществляют профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

проводят мониторинг статистических данных о размере заработной плате;

предоставляет аналитические данные о размере заработной плате социальным партнерам.

ГЛАВА VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Стороны Соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в соглашениях и коллективных договорах по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения рекомендуют Сторонам социального партнерства на региональном и территориальном уровне, а также работодателям и профсоюзным организациям при заключении соответствующих соглашений и коллективных договоров рассматривать возможность выделения средств для работников на:

выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы работающим инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

оказание материальной помощи при рождении детей;

единовременную выплату при выходе работников на пенсию;

бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в ведомственных детских дошкольных учреждениях, оздоровительных лагерях и санаториях;

материальную помощь нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;

единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с принимаемыми в организациях положениями о негосударственном пенсионном обеспечении работников;

финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха;

повышенные льготы и гарантии работающим женщинам матерям-одиночкам и женщинам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда;

предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки, должностного оклада (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в Коллективном договоре срок в случаях:

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

предоставление дополнительных социальных гарантий в сфере социальной поддержки семьи, материнства и детства;

предоставление оплачиваемого дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающих детей – школьников младших классов (1-4 класс);

предоставление различных видов социальной помощи работникам (надбавки к пенсиям, бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и др.);

различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и др.);

дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;

выплата «подъемных» молодым специалистам;

в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

за работниками, высвобождаемыми из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения

гарантируется сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы в соответствии с заключенными Коллективными договорами (соглашениями), а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;

различные виды страхования работников.

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке Коллективного договора, соглашений, на срок, определяемый Сторонами Соглашения, но не более трех месяцев;

выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности;

оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

выплату единовременного пособия и возмещение в денежной форме морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором
своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

введение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

6.3. Работодатели предоставляют повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- при повышении квалификации и профессиональной переподготовке по другим специальностям;

при работе по гибкому графику;

матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

6.4. Работодатели:

оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляют часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве;

принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы для организации досуга и оздоровления работников и их семей;

оказывает материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

предоставляет краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребёнка из роддома.

6.5 Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

предусматривает в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физкультуры и спорта;

предусматривают внесение в Коллективный договор положения о заключении соглашения об информационном взаимодействии с отделениями Пенсионного Фонда РФ в целях реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации в рамках статьи 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.6. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

ГЛАВА VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК комплекса стороны Соглашения:

взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;

оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

содействуют укреплению службы охраны труда организаций АПК;

распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;

7.2. Работодатели обеспечивают:

выполнение в трудовых коллективах законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха

работников;

на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих в размере не менее 0,25% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, при численности работников превышающей 50 человек;

повышенные компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

внедрение мероприятий по механизации работ, в том числе, предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение специалистов по охране труда в лицензированных организациях;

расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля информации, необходимой для осуществления ими своих полномочий;

выполнение предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проведение специальной оценки условий труда.

7.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б). Повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени

оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

7.4. Работодатели совместно с коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организации:

создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.5. К коллективному договору прилагаются:

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

перечень производств, профессий и должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

список уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзной организации по охране труда, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

7.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

7.7. Стороны Соглашения принимают участие в подготовке нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

7.8. Саратовская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации:

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения законодательства об охране труда;

проводит мониторинг причин производственного травматизма;

инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;

осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

ГЛАВА VIII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

8.1. Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять меры, направленные на закрепление молодежи в организациях АПК в интересах кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

8.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;

содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и Коллективных договоров;

содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях АПК, развитию студенческих трудовых отрядов;

проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, содействие укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей, работающих и проживающих в сельской местности, с использованием средств организаций за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом, и внебюджетных источников, в том числе с

предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;

проведение мероприятий, направленных на содействие трудовой занятости молодежи;

реализацию мер по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей – сирот в организациях АПК;

разработку и реализацию программ по адаптации молодых работников на производстве, по развитию института наставничества;

содействие снижению уровня безработицы среди молодежи.

8.3. Министерство сельского хозяйства области:

разрабатывает и реализует программы, способствующие закреплению молодых специалистов в организациях АПК;

оказывает консультации молодым специалистам по вопросам получения государственной поддержки в рамках Закона Саратовской области от 28.10.2011г. № 148- ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»;

оказывает молодым специалистам АПК информационную и методическую помощь по получению государственных субсидий и грантов на поддержку начинающих фермеров и на развитие семейных животноводческих ферм в рамках реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.

8.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

формируют в Коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;

создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях всех форм собственности;

разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

устанавливают именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость;

поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.5. Работодатели:

предоставляют льготы молодым работникам для обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального

образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;

заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

гарантируют трудоустройство работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором;

предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

8.6. Саратовская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;

организует и проводит обучение председателей молодёжных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;

контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

принимает участие в разработке и реализации региональных молодежных программ;

устанавливает именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

8.7. Стороны рекомендуют оформлять договоренности по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся в подведомственных Минсельхозу России образовательных организациях высшего профессионального образования в виде соглашений, прилагаемых к Коллективным договорам образовательных организаций.

ГЛАВА IX. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

9.1 Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК реализацию принципа равноправия Сторон и считают необходимым обеспечить

максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социально-экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения.

9.2. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать систему отраслевого социального партнерства на всех уровнях, взаимодействовать на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

9.3. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения договорились:

обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов в отрасли по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

принимать меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства;

продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в АПК, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;

в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников;

обеспечивать рост числа территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;

оказывать методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях –участниках настоящего Соглашения, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений , а также практики работы сторон социального партнерства;

предоставлять друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;

разрабатывать совместные типовые документы и рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;

принимать меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;

содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения и

обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемах социально-трудовых отношений в АПК области;

проводить совещания, конференции, круглые столы, создавать разделы или страницы на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященные теме социального партнерства;

областная организация Профсоюза работников АПК РФ и Региональное объединение работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» в целях укрепления социального партнерства ежегодно награждают руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства нагрудным знаком «За развитие социального партнерства».

9.4. Стороны Соглашения разрабатывают мероприятия по экономическому стимулированию работодателей и их объединений, активно участвующих в развитии социального партнерства, реализации мер по линиям приоритетных направлений.

9.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению Коллективных договоров интересы всех работников организации представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональных и территориальных соглашений – территориальные профсоюзные организации Профсоюза.

9.6. Стороны Соглашения обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли Отраслевой комиссии и договорились:

включить в состав групп и комиссий при региональных и территориальных органах АПК представителей социального партнерства;

проводить консультации и разрабатывать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и, связанных с ними, экономических отношений;

проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров;

проводить консультации по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров;

проводить консультации по обеспечению ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

9.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем - Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

9.8.. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

9.9. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.10. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в региональном органе исполнительной власти по труду.

9.11. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК администраций муниципальных районов, организаций – членов Регионального объединения работодателей Саратовской области «Агропромобъединение Саратовской области» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение», организаций, подведомственных министерству сельского хозяйства Саратовской области, районных организаций Профсоюза, в том числе размещая текст Соглашения в разделе или на страницах официальных сайтов Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.12. Стороны договорились, что изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

9.12.1. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и/или дополнений, направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

9.12.2. После получения соответствующих предложений одной из Сторон переговоры должны быть начаты в течение одного месяца;

9.12.3. Изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой комиссии.

ГЛАВА X. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10.1. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений.

Права коллегиальных выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Саратовской области, Уставом профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашениями, Коллективными договорами, другими нормативными актами.

10.2. Работодатели:

не препятствуют вступлению работников в члены Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций, соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность по социально-трудовым и экономическим вопросам и иную информацию, затрагивающую интересы работников;

принимают решения с учетом мнения соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

создают условия, обеспечивающие беспрепятственную деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;

предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с Коллективным договором;

предоставляют неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных обязанностей;

включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и контроля соблюдения прав работников;

обеспечивают, по личным письменным заявлениям членов Профсоюза, удержание профсоюзных взносов, а также по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза удержание денежных средств из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

при продаже и перепрофилирование принадлежащих организации объектов социальной сферы учитывают, при наличии первичной профсоюзной организации, мнение коллегиального выборного профсоюзного органа;

предоставляет членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей, предусмотренных Коллективным договором;

обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы, если это определено в коллективном договоре;

не препятствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения и осуществлению работниками самозащиты трудовых прав;

отчисляют финансовые средства коллегиальным выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации, если это определено в коллективном договоре;

могут производить оплату труда руководителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

могут выделять денежные средства первичной профсоюзной организации на ведение уставной деятельности, если это определено в коллективном договоре;

не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных от основной работы, профсоюзных работников.

10.4. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно - правовой формы.

ГЛАВА XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

11.2. Отраслевая комиссия утверждает согласованный Сторонами План мероприятий по реализации Соглашения и рассматривает ход его реализации.

11.3. Заседания отраслевой комиссии проводятся ежеквартально. Информация размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11.4. Руководители представителей сторон Соглашения (сопредседатели) поочередно председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии

11.5. Выполнение отраслевого Соглашения с предоставлением Сторонами необходимой информации ежегодно рассматривается Отраслевой комиссией, вносится на рассмотрение коллегии министерства сельского хозяйства Саратовской области и Президиума Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Информация о результатах размещается на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и доводится до муниципальных районов.

11.6. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Председатель Саратовской
областной организации
Профессионального союза
работников агропромышленного
комплекса Российской
Федерации**



А.И. Качанов

**Министр сельского хозяйства
Саратовской области**



Т.М.Кравцева

**Председатель регионального
объединения работодателей
Саратовской области
«Агропромобъединение
Саратовской области»**



А.С. Ратачков

**Председатель Ассоциации
крестьянских (фермерских)
хозяйств, сельскохозяйственных
кооперативов и иных
сельскохозяйственных
товаропроизводителей
Саратовской области
«Возрождение»**



А.П. Кожин

СОСТАВ

Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Саратовской области на 2019 – 2021 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

От Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

Качанов Александр Иванович	- председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
Степанова Клавдия Кузьминична	- заведующая производственным отделом Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
Стрельцов Николай Сергеевич	- председатель Пугачевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ
Беликова Анна Александровна	- председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Совхоз-Весна» Саратовского района Саратовской области

От Министерства сельского хозяйства Саратовской области

Кравцева Татьяна Михайловна	- министр сельского хозяйства Саратовской области
Кадникова Наталья Вениаминовна	- заместитель министра сельского хозяйства Саратовской области по экономике и финансам
Жолудев Павел Викторович	- начальник управления экономической политики министерства сельского хозяйства Саратовской области
Логинова Светлана Геннадьевна	- заместитель начальника отдела экономического анализа и предпринимательства управления экономической политики министерства сельского хозяйства Саратовской области
Кузнецов Владислав Юрьевич	- начальник отдела правовой работы управления кадровой политики, правовой, организационной работы и делопроизводства министерства сельского хозяйства Саратовской области

**От Регионального объединения работодателей Саратовской области
«Агропромобъединение Саратовской области»**

Ратачков
Александр Сергеевич

- председатель регионального объединения
работодателей Саратовской области
«Агропромобъединение Саратовской области»

**От Ассоциации крестьянских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов
Саратовской области «Возрождение»**

Кожин
Александр Петрович

- председатель Ассоциации крестьянских хозяйств
и сельскохозяйственных кооперативов
Саратовской области «Возрождение»